INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Online Magazin IAB-Forum

Gender-Pay-Gap

18. April 2023

Geschlechtsspezifische Lohnlücke. Der unbereinigte Gender-Pay-Gap misst das Verhältnis zwischen den erzielten Löhnen von vollzeitbeschäftigten Frauen und Männern, ohne auf geschlechtsspezifische Unterschiede in Bezug auf zentrale lohnbestimmende Determinanten wie Beruf, Qualifikation oder Arbeitserfahrung einzugehen. Der bereinigte Gender-Pay-Gap werden diese Faktoren herausgerechnet.

Synonyms:
Lohnlücke, Lohnlücken
Verwandte Artikel:

- Geschlechtsspezifische Lohngefälle in Europa: Was können wir aus Linked-Employer-Employee-Daten lernen? Ein Workshopbericht
  Der Bericht fasst die Ergebnisse des Workshops "The gender wage gap in Europe: What can we learn from linked employer-employee data?" zusammen.
- Warum die Löhne von Männern regional stärker variieren als die von Frauen
- Was kann maschinelles Lernen in der Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung leisten? Ergebnisse eines internationalen Workshops
- Perspektiven der modernen Arbeitswelt
- Persönlichkeitsmerkmale tragen insbesondere bei hohen Einkommen zur Lohnlücke zwischen den Geschlechtern bei

Zitationshinweis

(2023): Gender-Pay-Gap , In: Online Magazin IAB-Forum 18. April 2023, https://iab-forum.de/glossar/gender-pay-gap/, Abrufdatum: 2. June 2026

Lizenzhinweis

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht: Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0):
https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de