INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Online Magazin IAB-Forum

Linked Personnel Panel

4. August 2017

Das Linked Personnel Panel (LPP) ist ein Linked-Employer-Employee-Datensatz zu Personalarbeit, Unternehmenskultur und Managementinstrumenten in deutschen Betrieben. Die Betriebsbefragung setzt dabei auf dem IAB-Betriebspanel auf und auf der Beschäftigtenseite wird eine Stichprobe von Beschäftigten aus diesen Betrieben befragt. Die simultane Betrachtung von Arbeitgeber- und Beschäftigtenperspektive ermöglicht die Analyse von Wirkungszusammenhängen zwischen Personalmanagement, individueller Arbeitsqualität und betrieblichem Erfolg.

Verwandte Artikel:

- Digitalisierung und Führung: Unterstützen und gestalten statt kontrollieren
- Geschlechtsspezifische Lohngefälle in Europa: Was können wir aus Linked-Employer-Employee-Daten lernen? Ein Workshopbericht
  Der Bericht fasst die Ergebnisse des Workshops "The gender wage gap in Europe: What can we learn from linked employer-employee data?" zusammen.
- Krank zur Arbeit? Präsentismus ist in Deutschland weit verbreitet
- Homeoffice in Zeiten von Corona: In vielen Berufen gibt es bislang ungenutzte Potenziale
- Die Technik macht den Unterschied: Wie die Covid-19-Pandemie die berufliche Kommunikation und Arbeitseffizienz verändert hat

Zitationshinweis

(2017): Linked Personnel Panel , In: Online Magazin IAB-Forum 4. August 2017, https://iab-forum.de/glossar/linked-personnel-panel/, Abrufdatum: 26. May 2026

Lizenzhinweis

Diese Publikation ist unter folgender Creative-Commons-Lizenz veröffentlicht: Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 4.0 International (CC BY-SA 4.0):
https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de